

Warszawa, 13 listopad 2014 r.

## Ubezpieczenia pracownicze – podstawa to rozmowa.

### O tym jak wspólnie tworzyć rozwiązania szyte na miarę, przedstawia Sławomir Skraba, Dyrektor Departamentu Ubezpieczeń Grupowych Pracowniczych w Open Life TU Życie S.A.

Pracodawca i pracownik to nierozłączna para dla ubezpieczyciela oferującego ubezpieczenie w formie grupowej. Dużą sztuką jest znalezienie rozwiązania atrakcyjnego i funkcjonalnego dla obydwu stron umowy ubezpieczenia. Ta idea przyświeca Open Life TU Życie S.A. w podejściu do oferty dla przedsiębiorców i ich pracowników.

Aby wyróżnić się na tle szerokiej oferty rynkowej innych towarzystw zmieniliśmy podejście, które opiera się na partnerskiej relacji pomiędzy ubezpieczycielem a przedsiębiorcą, dzięki czemu tworzymy rozwiązania szyte na miarę potrzeb partnera. Siadamy wspólnie do rozmowy i szukamy rozwiązań pasujących do rzeczywistych potrzeb przedsiębiorcy oraz jego pracowników, sięgając po niestandardowe i nowoczesne sposoby zapewnienia korzyści z ubezpieczenia grupowego.

Przedsiębiorcy mają rozwiniętą świadomość dotyczącą ich mienia materialnego, natomiast sprawy związane z pracownikami i obowiązkami pracodawcy są dla nich niezrozumiałe. W trakcie rozmów o potrzebach przedsiębiorcy otrzymują również bezpłatną pomoc doradczą w zakresie przepisów prawa, które są dla nich nierzadko niejasne wraz z wskazaniem potencjalnych sposobów zabezpieczenia ich działalności.

Nasze programy ubezpieczeniowe to coś więcej niż zapewnienie ochrony w trudnych sytuacjach życiowych z dopasowanym zakresem świadczeń do potrzeb pracowników. Chcemy, aby za słowami „mamy ubezpieczenie pracownicze” kryło się coś więcej i aby dawny stereotyp przymusowego ubezpieczenia w pracy stał się dobrowolnym wyborem pracownika i jego korzyścią.

Dla przedsiębiorcy - naszego partnera, ubezpieczenie grupowe jest jednym z kluczowych benefitów dla jego pracowników oraz ochroną przed ryzykami wiszącymi nad pracodawcą. Nasze rozwiązania zapewniają przejęcie zobowiązań przedsiębiorcy w przypadku materializacji tych „ryzyk”.

Wiemy, że konkurujemy z dużymi towarzystwami ubezpieczeniowymi, a oferowanie tylko pakietu świadczeń to w obecnych czasach za mało, dlatego proponujemy dodatkowy pakiet benefitów, gdzie znajdują się m.in. rabaty na podręczniki szkolne czy zniżki na inne ubezpieczenia. Nawiązaliśmy również współpracę ze świadczeniodawcą usług medycznych, dzięki temu nasze pakiety będą również poszerzone o rozwiązania umożliwiające dostęp do opieki ambulatoryjnej, lekarzy rodzinnych i specjalistów. Na tym nie kończy się oferta grupowego ubezpieczenia na życie. Dzięki bogatej ofercie dostępnych wariantów, które obejmują dodatkowe ryzyka i różnią się wysokością składki, pracownik zyskuje możliwość indywidualnego dopasowania zakresu ubezpieczenia do swoich warunków finansowych, zdrowotnych oraz rodzinnych.

Dodatkową korzyścią, która wiąże się z zawarciem ubezpieczenia grupowego w Open Life jest dostęp do usług assistance, które dotyczą najczęściej usług medycznych. W grę wchodzi również organizacja i pokrycie kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą niesamodzielną, organizacja i pokrycie kosztów prywatnych lekcji dla chorego dziecka, etc.

W dzisiejszym pędzącym świecie musimy przedstawić ofertę, która sprawi, że pracownicy poczują się pewniej, chroniąc członków swoich rodzin. W naszych rozwiązaniach świadczenia obejmują również rodzinę ubezpieczonego, nie tylko w przypadku gdy zabraknie głowy rodziny, oferujemy pełny pakiet świadczeń dla męża, żony czy dzieci, jak również partnerów życiowych. Takie podejście ogranicza koszty związane z przekazywaniem wielu składek za kilka ubezpieczeń dotyczących poszczególnych osób. Możliwość połączenia tego wraz z ubezpieczeniem pracownika zmniejsza koszty przy jednocześnie korzystniejszej ofercie dla członków rodzin.

## KONTAKT

Kamila Kępińska  
Open Life Towarzystwo Ubezpieczeń Życie S.A.  
e-mail: kamila.kepinska@openlife.pl